

**ПОЛИТИКА ЗА ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯТА**  
**НА ЧЛЕНОВЕТЕ НА СЪВЕТА НА ДИРЕКТОРИТЕ НА „БЪЛГАРСКИ ФОНД ЗА**  
**ВЗЕМАНИЯ“ АДСИЦ**

**I. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ**

1. Настоящата Политика за възнагражденията на Съвета на директорите на „Български фонд за вземания“ АДСИЦ е изготвена съгласно Наредба № 48 от 20 март 2013 г. на Комисия за финансов надзор за изискванията към възнагражденията.
2. Целта на тази Политика е да насърчава благоразумното и ефективното управление, да регламентира изискванията към лицата, които са членове на Съвета на директорите, като определя принципите, които се прилагат при формиране на възнагражденията и не стимулира поемането на рискове, надвишаващи приемливото ниво.
3. Политиката е съобразена с целите и дългосрочните планове на Дружеството.
4. С тази Политика се определят принципите и изискванията, които се прилагат при формиране на възнагражденията, политиката и практиката за изплащане на възнагражденията на членовете на Съвета на директорите на Дружеството, без да разкрива чувствителна търговска информация или друга информация, представляваща защитена от закона тайна.
5. Политиката за възнагражденията не допуска дикриминация, конфликт на интереси и неравносвойно третиране на членовете на Съвета на директорите.

**II. ОСНОВНИ ПРИНЦИПИ ПРИ ФОРМИРАНЕ**

6. Дружеството изплаща на членовете на Съвета на директорите постоянно възнаграждение, чийто размер се определя от Общото събрание на акционерите съгласно устава на Дружеството и действащата нормативна уредба.
7. Съветът на директорите може да определи допълнително възнаграждение за Изпълнителните директори във връзка с управлението и представителството на Дружеството.
8. Други възнаграждения, свързани с постигнати резултати, не се изплащат.
9. Обезщетения при предсрочно прекратяване на мандата на членовете на Съвета на директорите, както и при предсрочно прекратяване на договора с Изпълнителен директор, както и плащания, свързани със срока на предизвестие няма предвидени и не се изплащат.
10. Възнаграждения под формата на акции на Дружеството, опции върху акции или други права за придобиване на акции или възнаграждения, основаващи се на промените в цената на акциите на Дружеството, не се изплащат.
11. Възнаграждения под формата на разпределение на печалбата и/или бонуси на членовете на Съвета на директорите не се изплащат.

### **III. ОПОВЕСТЯВАНЕ**

12. Съгласно изискванията на чл. 12 от Наредба № 48 от 20 март 2013 г. на Комисия за финансов надзор за изискванията към възнагражденията, Дружеството изготвя самостоятелен доклад към годишния финансов отчет. В него оповестява информация за възнаграждението на всяко лице, което е било член на Съвета на директорите в публичното дружество за определен период от време през съответната година.

13. Докладът съдържа следната информация :

- пълния размер на изплатеното и/или начислено възнаграждение на всеки член на Съвета на директорите за съответната финансова година;
- възнаграждението и други материални и нематериални стимули, получени от лицето от дружество от същата група;
- всички допълнителни плащания за услуги, предоставени от лицето извън обичайните му функции, когато подобни плащания са допустими съгласно сключения с него договор;
- обща оценка на всички непарични облаги, приравнени на възнаграждения;
- информация относно всички предоставени заеми, плащания на социално-битови разходи и гаранции от Дружеството, включително данни за оставащата неизплатена част и лихвите.

### **IV. ДОПЪЛНИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ**

14. Настоящата политика за възнагражденията се изготвя от Съвета на директорите и се утвърждава от Общото събрание на акционерите.

15. Отговорност за нейното спазване, прилагане и периодично преглеждане се носи от Съвета на директорите.

16. Политиката за възнагражденията се актуализира съобразно промените на пазара и на финансовото състояние на Дружеството и се одобрява и приема от Общото събрание на акционерите.

17. Политиката за възнагражденията, приета от Общото събрание на акционерите и докладът по нейното прилагане се публикуват на интернет страницата на Дружеството [www.brfund.eu](http://www.brfund.eu).

***§1. Тази Политика по възнагражденията е приета на ОСА, проведено на 27.06.2019 г.***